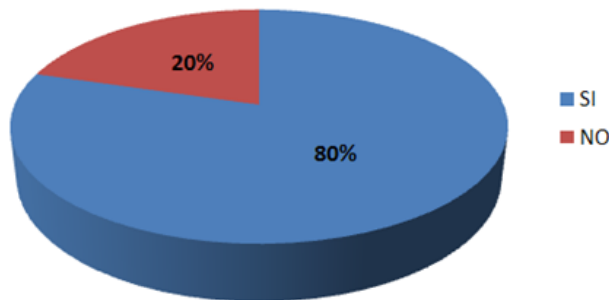




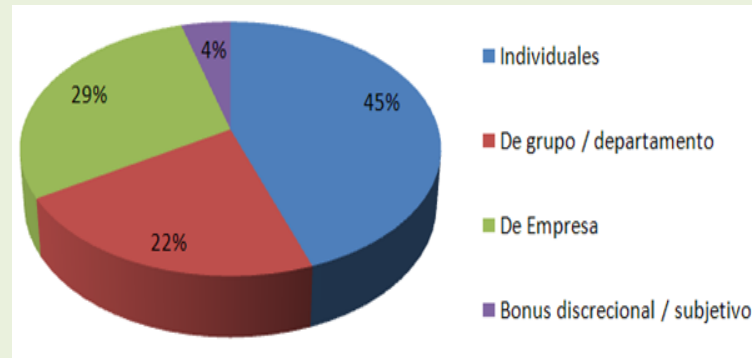
Profesionalización de la Política de Retribución Variable en Aragón

VOLUMEN DE EMPRESAS

- ✓ Analizando la evolución respecto a anteriores estudios, observamos que **LA RETRIBUCIÓN VARIABLE SE ESTÁ IMPONIENDO**.
- ✓ **El 80% de Empresas en ARAGÓN** ofrecen Retribución Variable en su paquete salarial.



TIPOS DE OBJETIVOS



- ✓ La gestión de la retribución variable cada vez **TIENDE MÁS A OBJETIVIZARSE**.
- ✓ Los **OBJETIVOS INDIVIDUALES, LIGADOS A LA PERSONA Y SU RENDIMIENTO**, siguen siendo los más utilizados.
- ✓ Los bonus discrecionales, **LA RETRIBUCIÓN VARIABLE SUBJETIVA, TIENDE A DESAPARECER**.

COLECTIVOS APLICABLES

- ✓ **GENERALIZACIÓN DE LA RETRIBUCIÓN VARIABLE** a todos los niveles profesionales.
- ✓ Los **DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS** son los colectivos donde la Retribución Variable está más presente.
- ✓ Le siguen, los **TÉCNICOS Y EL PERSONAL BASE**

