

thinking people CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

MEJORES JUNIOR ARAGONESES 2012

Programa de Empleo Mejores Junior Aragoneses 2012




Entidades colaboradoras:








thinking people CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

MEJORES JUNIOR ARAGONESES 2012


- Dentro de las iniciativas de Responsabilidad Social que THINKING PEOPLE está tomando en estos momentos complicados tanto a nivel social como económico, (<http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/quienes-somos/compromiso-social/>), una de las más importantes es la de **apoyar y ayudar a dinamizar el mercado de trabajo en ARAGON**, intermediando entre Empresas que oferten trabajo y candidatos que demandan empleo en Aragón, integrando la oferta y la demanda existente en nuestra Comunidad.
- Nos sentimos:
 - **Comprometidos** con la generación de empleo y la ayuda a profesionales que por diversas razones se encuentran en desempleo y en general de todos los colectivos, con mayor énfasis en los colectivos más afectados por el desempleo.
 - **Preocupados** ante la realidad actual de fuga constante de profesionales a otras comunidades o países, con el consiguiente coste económico y social que esto supone para nuestra comunidad.



CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

ANTECEDENTES Y OBJETIVO

- Hemos desarrollado ya otras iniciativas en este sentido, como
 - Sorteos de **servicios gratuitos de orientación profesional**,
 - la promoción y puesta en marcha de un **Portal Gratuito de Empleo** www.trabajarenaragon.es,
 - La **participación y patrocinios sin ánimo de lucro** en diferentes foros y eventos relacionados con el empleo y la mejora de las competencias de nuestros profesionales:
 - Pink Slip Party : <http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/blog-thinking-people/2%C2%AA-convocatoria-de-la-pink-slip-party-zaragoza/>,
 - Zaragoza Activa: http://www.zaragoza.es/ciudad/sectores/activa/detalleActividad_Zactiva?id=8631,
 - Cámara Comercio Huesca : <http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/blog-thinking-people/nota-de-prensa-jornada-tecnica-innovacion-en-la-gestion-de-recursos-humanos/>,
 - Aragón Radio, Ventanas de Oportunidad: [http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/blog-thinking-people/thinking-people/thinking-people-colaborador-en-aragon-radio-fomentando-el-empleo/](http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/blog-thinking-people/thinking-people-colaborador-en-aragon-radio-fomentando-el-empleo/),
 - Foro Impulsaragón : <http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/blog-thinking-people/thinking-people-patrocina-el-primer-encuentro-de-impulsaragon/>
 - Etc....



CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

ANTECEDENTES Y OBJETIVO

- En este momento, hemos querido dar un paso más, y centrarnos en un colectivo de desempleados/as crítico, tanto desde el punto de vista socio-personal, como desde el punto de vista del Capital Humano de nuestra Comunidad.
- Se trata de **“jóvenes en situación de desempleo”** que ante la falta de empleo, o están pasando por una importante crisis personal y profesional, o están emigrando a otros lugares nacionales e incluso internacionales en busca de trabajo, lo que va a suponer para Aragón una pérdida de “Talento” y de competitividad que, sin duda, sufriremos a corto, medio y largo plazo.
- Queremos poner nuestro “granito de arena”, con el objetivo principal de al menos ayudar a un grupo de estos jóvenes en desempleo, a encontrar un empleo en Empresas Aragonesas, o con Centros de Trabajo en Aragón, y disminuir en la medida de nuestras posibilidades, esta situación que vivimos.
- Este es nuestro deseo, nuestra inquietud , y por ello hemos lanzado la presente convocatoria a los **Profesionales Junior Aragoneses y a las Empresas interesadas en su contratación.**
- **En Thinking People**, con esta iniciativa, sin ánimo de lucro, nuestro objetivo principal es el de activar nuestra responsabilidad social en la lucha contra el desempleo.

thinking people CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

¿QUÉ BUSCAMOS/ EN QUÉ CONSISTE?

¿QUÉ HEMOS BUSCANDO?

Jóvenes Titulados/as Universitarios aragoneses, menores de 26 años, preferentemente que se encuentren en situación de desempleo.

¿EN QUÉ CONSISTE?

- De todas las personas que han participado en las diferentes categorías profesionales, se han seleccionado a los 30 más destacados en base a su formación, nivel de idiomas, competencias personales y profesionales,
- El objetivo no es otro que el de aumentar sus posibilidades de conseguir un empleo/beca remunerada, en Empresas radicadas en Aragón**, para lo que hemos activado un **"Banco de Titulados Junior"** que estará disponible para las Empresas interesadas, y en condiciones de " coste 0 " en la selección de los candidatos elegidos.
- Sus Cvs serán enviados y tramitados directamente a **Responsables de Selección, de un número superior a 1.500 Empresas**, para que los tengan en cuenta en sus contrataciones a corto plazo. Queremos que este "Banco de Titulados", sea una fuente ágil y barata de reclutamiento para las Empresas interesadas.
- No podemos asegurarte un empleo, pero vamos a hacer todo lo posible por optimizar tu empleabilidad.*

thinking people CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

CATEGORÍAS PROFESIONALES

1.INGENIERIA

2.VENTAS

3. MARKETING

4. RECURSOS HUMANOS

5. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

REQUISITOS Y CONDICIONES PARA PARTICIPAR COMO PROFESIONAL JUNIOR

- Los **requisitos imprescindibles** para participar en este innovador programa han sido los siguientes:
 - Edad máxima de 26 años
 - Nacimiento en la Comunidad Aragonesa
 - Estudios Universitarios , en Universidad Pública o Privada.
 - Manejo operativo de al menos un idioma extranjero.
 - Preferentemente, en situación de Desempleo.



CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

FASES DEL PROCESO DEL PROGRAMA

1. Promoción de la Convocatoria en diversos medios de comunicación e internet.
2. Reclutamiento de profesionales junior participantes: publicidad de la convocatoria en sus diferentes categorías y recepción del currículum de los interesados/as, vía web, en el sitio www.thinkingpeople.es y en www.trabajarenaragon.es.
3. Análisis de la documentación y currícula recibida para cada categoría
4. Preselección de candidaturas finalistas y petición de las acreditaciones sobre datos personales, formativos y profesionales.
5. Fase de Evaluación: realización de entrevistas personales, test psicotécnicos, de competencias y pruebas de idiomas.
6. Elección de los candidatos mejor evaluados cada categoría, mediante un sistema objetivo de puntuaciones ponderadas de los diferentes aspectos valorados, y supervisado por un Comité de Evaluación formado por profesionales expertos.
7. Evento de Presentación **MEJORES JUNIOR ARAGONESES 2012**.
8. Creación de la Bolsa de Profesionales Junior, envío de un dossier a más de 1500 empresas, seguimiento y promoción de las ofertas de empleo que se reciban por parte de las Empresas interesadas en estos perfiles, promoción de la bolsa en los distintos medios de comunicación, internet y redes sociales, envío de noticias, oportunidades de empleo, empresas de nueva instalación en Aragón, etc....



CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

CIERRE

- Esperamos que todo este trabajo consiga sus frutos y los resultados esperados...y ...
- Muchas gracias a todos los participantes, sin los cuales no hubiese sido posible esta iniciativa:
 - Más de 400 Jóvenes titulado@s aragoneses
 - Empresas y Entidades patrocinadoras

“ Lo importante son las personas...”

