



CONSULTORES EN RECURSOS HUMANOS

MEJORES JUNIOR ARAGONESES 2012

Programa de Empleo

Mejores Junior Aragoneses 2012



Entidades colaboradoras:





MEJORES JUNIOR ARAGONESES 2012

- Dentro de las iniciativas de Responsabilidad Social que THINKING PEOPLE está tomando en estos momentos complicados tanto a nivel social como económico, (<http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/quienes-somos/compromiso-social/>) , una de las más importantes es la de **apoyar y ayudar a dinamizar el mercado de trabajo en ARAGON**, intermediando entre Empresas que oferten trabajo y candidatos que demandan empleo en Aragón, integrando la oferta y la demanda existente en nuestra Comunidad.
- Nos sentimos:
 - **Comprometidos** con la generación de empleo y la ayuda a profesionales que por diversas razones se encuentran en desempleo y en general de todos los colectivos, con mayor énfasis en los colectivos más afectados por el desempleo.
 - **Preocupados** ante la realidad actual de fuga constante de profesionales a otras comunidades o países, con el consiguiente coste económico y social que esto supone para nuestra región.

¿QUÉ BUSCAMOS/ EN QUÉ CONSISTE?

¿QUÉ ESTAMOS BUSCANDO?



Buscamos jóvenes Titulados/as Universitarios aragoneses, menores de 26 años, que se encuentren en situación de desempleo.

¿EN QUÉ CONSISTE?

•De todas las personas que participen y se apunten a las diferentes categorías profesionales, se seleccionarán a las más destacadas en base a su formación, nivel de idiomas, competencias personales y profesionales,

•**Los candidatos/as mejor valoradas de cada categoría,** aumentarán las posibilidades de conseguir un empleo/beca remunerada, en Empresas radicadas en Aragón, ya que se activará una **Bolsa de Empleo** que tendrá continuidad y estará disponible para las Empresas interesadas hasta **Diciembre de 2012.**

•Sus Cvs serán enviados y tramitados directamente a **Responsables de Contratación, de un número superior a 1.500 Empresas,** que en algunos casos podrán tener un compromiso de contratación o becas remuneradas, y en otros casos tendrán en cuenta estos perfiles seleccionados para sus futuras contrataciones.

•*No te aseguramos un empleo, pero vamos a hacer todo lo posible por optimizar tu empleabilidad.*



¿A QUÉ CATEGORÍAS SE PUEDE ACCEDER?

1.INGENIERIA

2.VENTAS

3. MARKETING

4. RECURSOS HUMANOS

5. ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS

6. INFORMÁTICA Y
TECNOLOGIAS



REQUISITOS Y CONDICIONES PARA PARTICIPAR COMO PROFESIONAL JUNIOR

- Los **requisitos imprescindibles** para participar en este innovador programa son los siguientes:
 - Edad máxima de 26 años
 - Nacimiento en la Comunidad Aragonesa
 - Titulación Universitaria finalizada, en Universidad Pública o Privada.
 - Dominio hablado y escrito de al menos un idioma extranjero.
 - Situación actual de Desempleo.
 - Aportar cuando se le requieran todas las documentaciones que acrediten sus datos personales, formativos y profesionales.
 - Acceder a realizar pruebas de evaluación: entrevistas, test psicotécnicos, test de competencias y pruebas de idiomas.
 - Dar consentimiento para poder enviar sus datos personales a la base de Empresas de Thinking People, así como a aparecer su nombre (en el caso de ser una de las personas preseleccionadas) en los medios de comunicación, redes de internet y sitios web que se utilicen para dar promoción a la convocatoria.
 - Fecha límite de inscripción: 1 de julio.



FASES DEL PROCESO DEL PROGRAMA

1. Promoción de la Convocatoria en diversos medios de comunicación e internet.
2. Reclutamiento de profesionales junior participantes: publicidad de la convocatoria en sus diferentes categorías y recepción del currículum de los interesados/as, vía web, en el sitio www.thinkingpeople.es y en www.trabajarenaragon.es.
3. Análisis de la documentación y currícula recibida para cada categoría
4. Preselección de candidaturas finalistas y petición de las acreditaciones sobre datos personales, formativos y profesionales.
5. Fase de Evaluación: realización de entrevistas personales, test psicotécnicos, de competencias y pruebas de idiomas.
6. Elección de los candidatos mejor evaluados cada categoría, mediante un sistema objetivo de puntuaciones ponderadas de los diferentes aspectos valorados, y supervisado por un Comité de Evaluación formado por profesionales expertos.
7. Evento de Presentación **MEJORES JUNIOR ARAGONESES 2012** y envío de sus candidaturas a un conjunto de más de 1500 Empresas.
8. Creación de la Bolsa de Profesionales Junior, seguimiento y promoción de las ofertas de empleo que se reciban por parte de las Empresas interesadas en estos perfiles.



PLAN TEMPORAL DEL PROGRAMA DE EMPLEO

1. FASE DE PROMOCION Y DE INSCRIPCION DE PARTICIPANTES Y EMPRESAS: Se realizará durante el mes de **Junio**.
2. FASE DE EVALUACION DE PARTICIPANTES: Se realizará durante el mes de **Julio y Agosto**.
3. FASE DE PRESENTACION DE SELECCIONADOS Y PRESENTACION A LAS EMPRESAS: Se realizará durante el mes de **Septiembre**.
4. FASE DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA: Hasta **Diciembre** de 2012, se realizará u seguimiento y evaluación de los profesionales incorporados, y se seguirán cubriendo posibles demandas por parte de las Empresas interesadas.



INFORMACION Y CONTACTO PARA PARTICIPANTES

- Las personas que quieran participar en esta convocatoria, pueden inscribirse vía web, en los portales de empleo de **Thinking People** y en el de **Trabajar en Aragón**:
 - <http://www.thinkingpeoplerecursoshumanos.es/ofertas-de-empleo-zaragoza-aragon/>
 - <https://www.trabajarenaragon.es/>
- Más información sobre la convocatoria:
 - Teléfono: 976 483 575
 - Mail: info@thinkingpeople.es

“ Lo importante son las personas....”